

ПРИНЯТО  
педагогическим советом  
протокол от 30.08.2021 № 1

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МАДОУ  
«Детский сад № 22 «Планета детства»  
от 30.08.2021 № 346

СОГЛАСОВАНО  
родительским комитетом  
протокол от 27.08.2021 № 1

**Положение  
о взаимодействии с семьями обучающихся  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 22 «Планета детства»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о взаимодействии с семьями обучающихся (далее – Положение) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 «Планета детства» (далее – Учреждение, ДОУ) разработано в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (далее – ФГОС ДО) , утвержденным приказом Минобрнауки России № 1155 от 17.10.2013 (с изменениями на 21.01.2019), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 02.07.2021), приказом Министерства просвещения РФ от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», Семейным Кодексом Российской Федерации и Уставом Учреждения.

1.2. Данное Положение является локальным нормативным актом ДОУ и вводится в целях организации новых форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся, вовлечения их в единое пространство детского развития в ДОУ.

1.3. Положение вводится в целях организации новых форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся в соответствии с ФГОС ДО, вовлечения родителей (законных представителей) в единое пространство детского развития.

1.4. В основе взаимодействия ДОУ и семьи лежат сотрудничество, инициатором которого выступают педагогические работники Учреждения.

1.5. Настоящее Положение определяет концептуальные основы взаимодействия педагогических работников и родителей (законных представителей), направления, цели, задачи, принципы, механизмы и направления совместной деятельности для обеспечения комплексного подхода к формированию ценностных ориентиров у обучающихся ДОУ.

1.6. Положение устанавливает критерии оценки эффективности работы взаимодействия с семьями обучающихся, критерии оценки эффективности работы ДОУ с семьей, документацию, регламентирует контроль осуществления взаимодействия.

1.7. Взаимодействие педагогических работников с семьями обучающихся проходит в рабочее время.

**2. Основные направления, цели и задачи работы**

2.1. Основные направления работы:

- работа с работниками ДООУ по организации взаимодействия с семьей, ознакомление педагогических работников с системой новых форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся;
- повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся и формирование традиций семейной культуры;
- изучение опыта семьи с целью выяснения ее возможностей в области формирования ценностных ориентиров;
- вовлечение родителей (законных представителей) обучающихся в деятельность ДООУ, совместная работа по обмену опытом.

## 2.2. Цели взаимодействия:

- создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности и поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, а также вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность;
- сплочение родителей (законных представителей) обучающихся и педагогов ДООУ;
- формирование единых ориентиров у обучающихся.

## 2.3. Основные задачи работы:

- организация сотрудничества ДООУ с семьей;
- установление партнерских отношений с семьей каждого обучающегося ДООУ;
- создание атмосферы взаимопонимания, общности интересов, эмоциональной взаимной поддержки;
- оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития;
- взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи;
- осуществление консультативной поддержки родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей, в том числе инклюзивного образования (в случае его организации);
- активизация и обогащение воспитательных умений родителей (законных представителей) обучающихся, поддержка их уверенности в собственных педагогических возможностях;
- выработка общих взглядов и педагогических установок на воспитание ценностных ориентиров у обучающихся дошкольного возраста средствами приобщения обучающихся ДООУ к традиционной культуре;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;
- выявление эффективных форм сотрудничества с родителями (законными представителями) обучающихся и повышение эффективности взаимодействия родителей (законных представителей) и педагогических работников в области формирования базиса личностной культуры обучающихся;
- гармонизация детско-родительских взаимоотношений, оказание помощи в организации семейного досуга;
- повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся в области защиты прав и достоинств ребенка;

- повышение педагогической компетентности и воспитательной культуры родителей (законных представителей) обучающихся по всем фундаментальным основам воспитания: физического, социально-коммуникативного, художественно-эстетического, познавательного, речевого, технического развития детей;
- создание условий для обмена педагогическим и семейным опытом, установления дружеских взаимоотношений семей.

### **3. Основные принципы работы ДОУ**

3.1. Планирование работы по взаимодействию ДОУ с семьями обучающихся строится в соответствии с принципами.

3.2. Основные принципы работы ДОУ:

- принцип гуманизации, предполагает установление подлинно человеческих, равноправных и партнерских отношений в системе «ДОУ – семья»;
- принцип индивидуализации, требует глубокого изучения особенностей семей обучающихся, а также создания управляемой системы форм и методов индивидуального взаимодействия;
- принцип открытости, позволяет осознать, что только общими усилиями семьи и ДОУ можно построить полноценный процесс обучения, воспитания и развития ребенка;
- принцип непрерывности преемственности между ДОУ и семьей обучающегося на всех ступенях обучения;
- принцип психологической комфортности заключается в снятии всех стрессовых факторов воспитательно-образовательной деятельности, в создании в ДОУ эмоционально-благоприятной атмосферы;
- принцип доступности (каждый желающий может участвовать в мероприятиях, коллективных делах) и открытость (сайт Учреждения);
- принцип доброжелательности всех участников содружества;
- принцип добровольности (в процессе реализации задач и содержания основной образовательной программы дошкольного образования ДОУ не допускается никакого принуждения);
- принцип формирования ценностно-смысловых ориентаций (доброта, красота, познание, здоровый образ жизни), морально-эстетических ценностей, идеалов художественного вкуса и творческой самореализации, приобщение обучающихся и их семей к традиционной культуре;
- принцип организации развивающего взаимодействия детей со взрослыми (родителями (законными представителями) и педагогами) и другими обучающимися (в разно- и одновозрастном коллективах);
- принцип тактичности и соблюдения прав родителей (законных представителей) обучающихся ДОУ на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании ребенка и понимания неизбежной субъективности точки зрения педагогического работника;
- принцип личностно-ориентированного подхода и правила «педагогика ненасилия».

### **4. Организация работы**

4.1. Разрабатывается план работы по организации взаимодействия ДОУ с семьями обучающихся на учебный год, который утверждает педагогический совет ДОУ. Его содержание определяется задачами, стоящими перед ДОУ и конкретными условиями

работы.

#### 4.2. Организация взаимодействия Учреждения и семьи предполагает следующие этапы работы:

- изучение семьи с целью выяснения ее возможностей по воспитанию детей;
- группировка семей по принципу возможности их нравственного потенциала для воспитания своего ребенка, других обучающихся группы;
- составление программы совместных действий педагога и родителей (законных представителей);
- анализ промежуточных и конечных результатов их совместной воспитательной деятельности.

#### 4.3. Требования к организации взаимодействия ДООУ и семьи:

- целенаправленность (каждое мероприятие направлено на достижение конкретной цели по предупреждению типичных ошибок родителей (законных представителей) обучающихся);
- планомерность и систематичность (непрерывность, последовательное усложнение и расширение круга проблем, комплексный подход в формировании системы ценностных ориентиров и развитию личности обучающегося);
- конкретный и дифференцированный подход (учет различия в системе общечеловеческих и традиционных для той или иной культуры, нации или религии ценностей).

#### 4.4. Общепедагогические и специфические условия к организации взаимодействия ДООУ и семьи:

- сочетание индивидуального подхода к каждой семье с организацией работы со всеми родителями (законными представителями) группы;
- взаимосвязь разных форм работы с родителями (законными представителями) обучающихся ДООУ;
- одновременное влияние на родителей (законных представителей) и обучающихся, позволяющее сформировать ценностно-ориентированные отношения;
- обеспечение в работе с родителями (законными представителями) определенной последовательности, системы согласования личных, индивидуальных и общественных, общечеловеческих ценностей;
- учет своеобразия условий жизни и ценностей каждой семьи, возраста родителей (законных представителей), уровня подготовленности к решению вопросов воспитания на основе приобщения обучающихся к ценностям традиционной культуры;
- ценностно-ориентированный характер взаимоотношений работников ДООУ с родителями (законными представителями) обучающихся: доверие во взаимоотношениях между педагогами и родителями (законными представителями);
- соблюдение такта, чуткости, отзывчивости по отношению к родителям (законным представителям) обучающихся ДООУ.

#### 4.5. Методы и формы организации взаимодействия с родителями (законными представителями):

- посещение семей на дому;
- анкетирование;
- наглядная пропаганда педагогических знаний;
- родительские собрания (показ занятий-бесед, обсуждение увиденного и ранжирование своих впечатлений, выработка общих ценностных установок, раздача памяток по теме собрания); консультации, инструктажи,

- папки-передвижки; семинары-практикумы; презентации опыта работы;
  - дни открытых дверей (открытые просмотры образовательной деятельности);
  - круглые столы;
  - деловые игры;
  - тренинги;
  - почта доверия;
  - семейные проекты;
  - творческие проекты;
  - тематические выставки художественного творчества, фестивали, конкурсы;
  - вечера вопросов и ответов (концентрированная педагогическая информация по самым разнообразным вопросам, в том числе и по формированию ценностных установок детей);
  - совместные праздники, досуги, развлечения, спектакли.
- 4.6. Организация методической работы с педагогами:
- семинары-практикумы, консультации для педагогов (подготовка и проведение родительских собраний, повышение активности родителей (законных представителей) и формирование ценностно-ориентированного общения детей и взрослых в семье и ДОУ, рекомендации по подготовке и проведению нетрадиционных форм работы с родителями (законными представителями), современные методики воспитания и обучения детей).
- 4.7. Методы и приемы сотрудничества ДОУ с семьей:
- методы активизации: выявление и формирование запроса родителей (законных представителей), поиск форм и методов реализации, корректировки;
  - методы организации совместной деятельности (планирование, организация и контроль);
  - методы формирования рефлексии (самоанализ и самооценка, коллективное обсуждение результатов сотрудничества, экспертная оценка).

## **5. Внутреннее и внешнее взаимодействие ДОУ и семьи**

5.1. *Внутреннее взаимодействие* - активное взаимодействие всех участников образовательных отношений в ДОУ, формирование партнерского сообщества работников, детей и их родителей (законных представителей) обучающихся.

### 5.2. Условия внутреннего взаимодействия:

- создание в ДОУ атмосферы общности интересов педагогических работников и родителей (законных представителей) обучающихся, их эмоциональной взаимной поддержки;
- переориентация педагогов во взаимоотношения с родителями (законными представителями) с нападаний и поучений на партнерство и поддержку их педагогических возможностей, взаимопроникновение в проблемы друг друга;
- соблюдение принципа единства воспитательных воздействий ДОУ и семьи;
- тактичность и соблюдение прав родителей (законных представителей) обучающихся на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании детей и понимание неизбежной субъективности точки зрения педагога.

5.3. *Внешнее взаимодействие* - взаимодействие детско-родительского и педагогического коллектива ДОУ с общественными и социальными структурами: общеобразовательной школой, домом культуры, школой искусств, краеведческим музеем, дошкольными образовательными учреждениями и другими организациями.

## **6. Обязательства ДООУ в рамках взаимодействия с семьями обучающихся**

- 6.1. Информировать родителей (законных представителей) обучающихся и общественность относительно целей дошкольного образования, общих для всего образовательного пространства Российской Федерации, а также основной образовательной программы дошкольного образования ДООУ, и не только семьи, но и всех заинтересованных лиц, вовлечённых в образовательную деятельность.
- 6.2. Обеспечивать открытость дошкольного образования.
- 6.3. Создавать условия для участия родителей (законных представителей) обучающихся в образовательной деятельности.
- 6.4. Поддерживать родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья.
- 6.5. Обеспечивать вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьёй на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.
- 6.6. Создавать условия для родителей (законных представителей) по поиску, использованию материалов, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы дошкольного образования, в том числе в информационной среде, а также для обсуждения с родителями (законными представителями) обучающихся вопросов, связанных с ее реализацией.

## **7. Критерии оценки эффективности работы ДООУ с семьей**

- 7.1. Изменение характера вопросов родителей (законных представителей) обучающихся к воспитателям, старшему воспитателю, заведующему ДООУ, как показатель роста педагогических интересов, знаний о воспитании детей в семье, желание их совершенствовать.
- 7.2. Рост посещаемости родителями (законными представителями) обучающихся мероприятий по педагогическому просвещению, стремление родителей (законных представителей) анализировать собственный опыт и опыт других родителей (законных представителей).
- 7.3. Изменение микроклимата в семьях в положительную сторону.
- 7.4. Проявление у родителей (законных представителей) осознанного отношения к воспитательной деятельности, стремление к пониманию ребенка, анализу своих достижений и ошибок, использование родителями (законными представителями) педагогической литературы, участие родителей (законных представителей) в клубах, объединениях, семейных конкурсах, праздниках, организуемых в ДООУ.
- 7.5. Осознание взрослыми членами семьи не только практической, но и воспитательной значимости их помощи ДООУ в педагогической деятельности.
- 7.6. Положительное общественное мнение родителей (законных представителей) обучающихся о воспитании детей в ДООУ.
- 7.7. Критерии анализа годового плана:
  - планирование задач на диагностической основе с учетом анализа достижений и трудностей в работе с семьей за прошлый год;
  - учет интересов и запросов родителей (законных представителей) обучающихся при планировании содержания мероприятий;
  - разнообразие планируемых форм работы;
  - планирование работы по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров по вопросам взаимодействия с семьей;

- разнообразие форм методической помощи педагогическим работникам ДООУ в вопросах взаимодействия с семьей (педагогические советы, семинары, работа в творческих группах, консультации, деловые игры, тренинги и т.д.);
  - выявление, обобщение, внедрение успешного опыта работы отдельных педагогов с семьями обучающихся;
  - выявление передового опыта семейного воспитания и распространение его в ДООУ.
- 7.8. Критерии анализа планов воспитательно-образовательной работы педагогов:
- планирование содержания мероприятий на основе учета интересов, нужд, потребностей родителей (законных представителей) обучающихся;
  - разнообразие планируемых форм работы с семьей.
- 7.9. Критерии анализа протоколов родительских собраний:
- разнообразие тематики и форм проведенных собраний;
  - отражение в протоколе активности родителей (вопросы, пожелания, предложения со стороны родителей (законных представителей));
  - учет мнения и пожеланий родителей (законных представителей) обучающихся при организации последующих мероприятий в ДООУ.

## **8. Контроль**

- 8.1. Взаимодействие с семьями обучающихся является одним из звеньев по реализации основной образовательной программы дошкольного образовательного Учреждения.
- 8.2. Контроль над организацией взаимодействия ДООУ с семьями обучающихся осуществляется заведующим, заместителем заведующего по воспитательной работе и старшим воспитателем ДООУ.
- 8.3. Старший воспитатель в рамках контроля имеет право:
- посещать групповые родительские собрания с заблаговременным информированием об этом воспитателя;
  - изменить планирование работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) обучающихся по производственной необходимости;
  - привлекать родителей (законных представителей) обучающихся к мероприятиям (выставкам, конкурсам и т.д.) в ДООУ.
- 8.4. Координатором внутренних и внешних взаимодействий ДООУ и развития партнерства является наблюдательный совет - постоянный коллегиальный орган управления, в состав которого избираются работники ДООУ, родители (законные представители), представители Учредителя.
- 8.5. Наблюдательный совет имеет полномочия:
- определение основных направлений развития Учреждения;
  - организация работы по защите прав и интересов участников образовательных отношений;
  - контроль над соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в ДООУ, сохранения и укрепления здоровья обучающихся и работников;
  - поддержка общественных инициатив по совершенствованию и гармоничному развитию обучающихся ДООУ;
  - участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в случаях, когда это необходимо.

## **9. Документация**

9.1. Каждый педагогический работник ДОУ имеет документацию, отражающую основное содержание, организацию и методику работы по взаимодействию с семьями обучающихся.

9.2. В перечень документации включены:

- планы работы с родителями (законными представителями) обучающихся по ДОУ на учебный год;
- протоколы групповых родительских собраний;
- конспекты мероприятий;
- отчеты педагогов о проведенных педагогических наблюдениях, диагностических исследованиях, анкетировании с выводами, мониторинге;
- протоколы заседаний.

9.3. Итоговое заседание педагогического совета предполагает заслушивание отчета о проделанной работе по взаимодействию с семьями и перспективах дальнейшей деятельности.

9.4. Документация хранится в ДОУ в течение 3-х лет.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение о взаимодействии ДОУ с семьями обучающихся является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете, согласовывается с Родительским комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего Учреждением.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.